

Публичная позиция по вопросам устойчивого развития

Публичная позиция по вопросам устойчивого развития ¹¹

Под устойчивым развитием Компания понимает систему последовательных социально-экономических и экологических мероприятий, которые способствуют достижению стратегической цели Компании одновременно с рациональным использованием ресурсов, развитием кадрового потенциала, ориентацией на научно-техническое развитие.

Интегрированная компания внедряет в свою деятельность принципы устойчивого развития с учетом тех вызовов, с которыми сталкивается мировая атомная энергетика в настоящее время.

Руководством Компании выделены 7 направлений, по которым формируется публичная позиция Компании в области устойчивого развития:

- безопасность и качество;
- развитие персонала;
- инновационная деятельность;
- вклад в экономическое развитие регионов присутствия;
- социальная ответственность;
- защита окружающей среды;
- прозрачность и подотчетность.

Безопасность и качество

Безопасность и качество являются ключевыми характеристиками объектов, сооружаемых Интегрированной компанией.

В своей деятельности Компания неукоснительно соблюдает все нормативные требования к безопасности, зафиксированные на международном, национальном и отраслевом уровнях.

Безопасность эксплуатации АЭС и других сложных инженерных объектов напрямую зависит от качества выполнения работ на всех этапах сооружения. Компания гарантирует высокий уровень качества, надежности и безопасности сооружаемых объектов. В Компании действует система управления качеством, построенная на принципах Всеобщего менеджмента качества, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000. НИАЭП предъявляет к поставщикам и подрядчикам высочайшие требования по обеспечению необходимого уровня безопасности и жестко контролирует качество работ, оборудования и материалов.

Более подробная информация приведена в главе 7.4.5 [«Ядерная и радиационная безопасность объектов атомной энергетики»](#).

Развитие персонала

Компания работает на инновационном высокотехнологичном рынке, что накладывает повышенные требования к уровню компетенций профессиональной команды. Поэтому для нас важно привлечение лучших специалистов отрасли и непрерывное совершенствование знаний и практических навыков по всем ключевым компетенциям, необходимым для реализации наших проектов.

Компания обеспечивает высокий уровень оплаты труда и инвестирует значительные средства в развитие персонала и повышение его квалификации.

Основные принципы в области управления персоналом Компании: объективная оценка профессионального вклада каждого сотрудника, предоставление возможности карьерного роста и обеспечение взаимозависимости уровня оплаты труда с результатами деятельности работника.

Информация о результативности Компании в области развития персонала приведена в главе 7.3 [«Человеческий капитал»](#).

Инновационная деятельность

Компания осуществляет техническое развитие на основе инновационных подходов к управлению проектированием и сооружением энергоблоков атомных станций, базирующихся на современных информационных технологиях.

При этом для Компании также важен уровень технологического и инновационного развития ее партнеров. Преследуя цель совместного инновационного развития со своими партнерами, создается Ассоциация инновационного проектирования.

Информация об инновационных проектах приведена в разделе 6 [«Внедрение инноваций»](#).

Вклад в экономическое развитие

Реализуя крупномасштабные проекты, значимые для экономики территорий присутствия, Компания осознает свою ответственность за формирование условий социально-экономического развития этих регионов.

Деятельность Компании приводит к созданию новых рабочих мест на территориях присутствия и у поставщиков, и у производителей оборудования и материалов.

Информация о результативности Компании в области вклада в экономическое развитие приведена в главе 7.5 [«Социально-экономический капитал»](#).

Социальная ответственность

Устойчивое развитие Интегрированной компании напрямую зависит от общественной приемлемости деятельности по сооружению объектов атомной энергетики. Компания придает особое значение фактору социальной стабильности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности.

Социальное влияние Компании осуществляется как во внутреннем (персонал), так и во внешнем контуре (местные сообщества).

В коллективном договоре отражены обязательства НИАЭП как работодателя в области социальных гарантий и льгот работникам.

Информация о социальной ответственности Компании приведена в главе 7.3.3 [«Социальная политика»](#) и главе 7.5 [«Социально-экономический капитал»](#).

Защита окружающей среды

В деятельности Компании максимальное влияние на окружающую среду осуществляется при сооружении энергоблоков.

Для контроля влияния производственной деятельности Компании на экологию разрабатываются необходимые документы по обеспечению экологической безопасности, планы мероприятий по снижению количества образуемых и размещаемых отходов.

НИАЭП не нарушает нормы природоохранного законодательства, что подтверждается отсутствием штрафных санкций.

Информация о влиянии Компании на окружающую среду при ведена в главе 7.4 [«Природный](#)

[капитал»](#).

Прозрачность и подотчетность

В рамках основной деятельности Компания отвечает перед акционерами за выполнение инвестиционных обязательств. Кроме того, к Интегрированной компании предъявляются различные требования со стороны ключевых заинтересованных сторон, в т. ч. региональных органов власти, органов местного самоуправления, деловых партнеров и местных сообществ. Эффективная работа с заинтересованными сторонами включает выявление их ожиданий, определение ответной позиции Компании, а также, в случае целесообразности, учет их ожиданий в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности.

Компания стремится устанавливать долговременные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, уважает их мнение, гарантирует соблюдение всех взятых на себя обязательств и, в свою очередь, требует соблюдения взятых обязательств от заинтересованных сторон.

Компания обязуется своевременно информировать заинтересованные стороны по значимым для них аспектам своей деятельности, в том числе используя механизмы публичной отчетности.

Информация о реализации принципов прозрачности и подотчетности в деятельности Компании приведена в главе 7.6 [«Отношения с заинтересованными сторонами»](#).

11 Более подробно Публичная позиция Компании в области устойчивого развития описана в Годовом отчете ОАО «НИАЭП» на 2011 год.

