Обеспечение безопасности труда

В Интегрированной компании НИАЭП–АСЭ функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ). Частью этой системы является система менеджмента безопасности (OHSAS 18001:2007).
Система менеджмента безопасности внедрена во всех организациях, входящих в Интегрированную компанию. Интегрированная компания совершенствует систему управления охраной труда, реализует мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников, проводит обучение руководителей и специалистов для повышения компетентности в вопросах охраны труда.
Данные направления деятельности работодателя закреплены в действующем Коллективном договоре и имеют особую социальную значимость. Деятельность НИАЭП, связанная с вопросами здоровья и безопасности, отражена в Коллективном договоре в виде соглашения по охране труда.
Основными документами, регламентирующими учет, анализ, расследование, регистрацию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также уведомление и отчетность о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, являются:
• Трудовой кодекс Российской Федерации;
• Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» от 24.10.2002;
• Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
• Р ГК.007-2012 «Порядок проведения расследования причин аварий, происшествий и инцидентов в АСЭ, Московском филиале НИАЭП и Московском представительстве НИАЭП»;
• Приказ НИАЭП № 395 «Об утверждении Порядка информирования руководства НИАЭП и Госкорпорации «Росатом» о возникновении нештатных ситуаций» от 20.05.2011.
Безопасность труда является одним из приоритетов НИАЭП. В соответствии с системой управления охраны труда Госкорпорации «Росатом» во всех подразделениях НИАЭП функционирует собственная система управления, направленная на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охрану труда работников. Система управления охраной труда создана на основе нормативно-правовой базы по охране труда российского и отраслевого законодательства, что подтверждается Сертификатом соответствия раот по охране труда (Сертификатом безопасности) № РОСС RU от № 011039 (см. рис. 7.8).

Таблица 7.33. Уровень производственного травматизма

Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний, коэффициенты потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в 2012 году представлен в таблице 7.33.

Таблица 7.33. Уровень производственного травматизма

Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	0
Общее количество смертельных исходов, связанных с работой	0

В филиалах Компании ведется учет несчастных случаев, произошедших с работниками субподрядных организаций. В договоры с подрядными организациями включены требования по оповещению НИАЭП обо всех случаях производственного травматизма на стройплощадках.

Общее количество несчастных случаев на объекте «Южноуральская ГРЭС-2» в 2012 году:

• ОАО «Южный инженерный центр энергетики» – 1 случай, 1 чел.;

• ООО «Строймонтаж» – 1 случай, 1 чел.

Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на объекте «Южноуральская ГРЭС-2» в 2012 году:

• ОАО «Южный инженерный центр энергетики» – 1случай, 1 чел.;

• ООО «Строймонтаж» – 1 случай, 1 чел.

Рис. 7.8. Система управления охраной труда

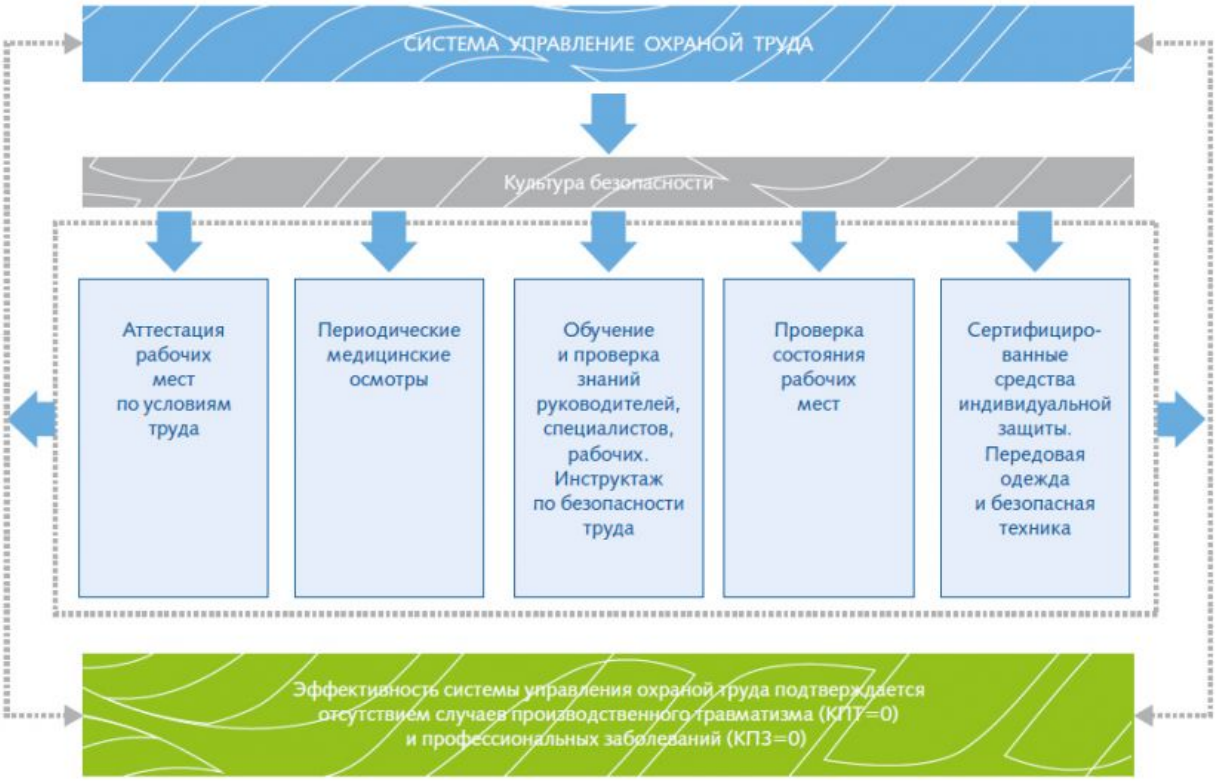


Рис. 7.8. Система управления охраной труда

Обеспечение безопасности труда в НИАЭП [20]

В НИАЭП проведена идентификация возможных опасностей, рисков, поставлены стратегические цели в части безопасности и охраны труда, разработаны программы достижения целей, обеспечена полная вовлеченность персонала в развитие действующей системы менеджмента безопасности труда.

Основной задачей корпоративной политики НИАЭП в области охраны труда является создание культуры безопасности труда на каждом рабочем месте, ориентированной на профилактику. Этого требует высокая технологичность рабочих мест и особая значимость принимаемых специалистами решений.

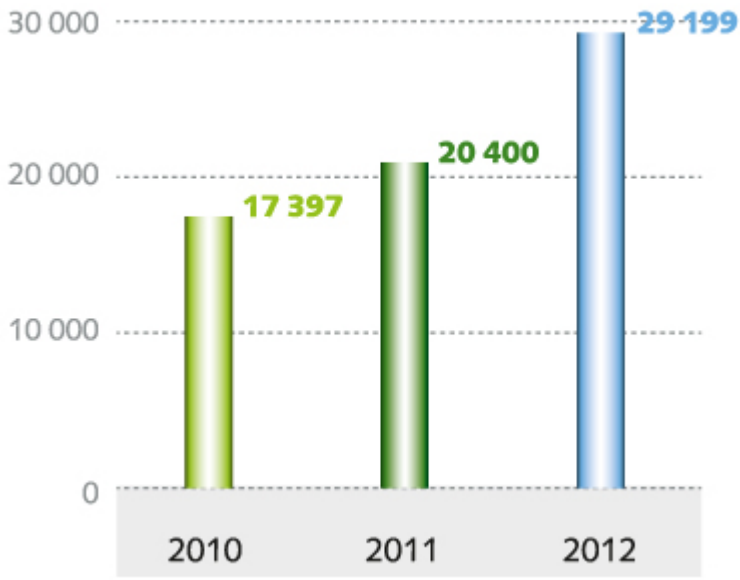
Одним из эффективных инструментов по обеспечению безопасности на рабочих местах является аттестация рабочих мест по условиям труда. Для объективности оценки условий труда анализ осуществляется по 14 параметрам (электромагнитные поля и излучения, параметры микроклимата, освещенность на рабочих местах, напряженность трудового процесса, оценка травмобезопасности и т.д.) в строгом соответствии с действующими санитарными нормами и трудовым законодательством РФ.

Особое внимание в Компании уделяется периодическим медицинским осмотрам сотрудников, работающих в условиях воздействия различных производственных факторов. Медицинское обслуживание этого контингента работников осуществляют территориальные отраслевые медицинские центры Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации (ФМБА России).

В 2011–2012 годах, в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда», обследование в этих центрах прошли 1 560 человек (более 60 % работников). Ежегодно в специализированном

учебном центре организуется обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов, а для работников рабочих профессий проводится обучение по оказанию первой помощи.
Постоянное внимание руководства к вопросам охраны труда, высокая оценка деятельности отдела охраны труда государственными контролирующими и надзорными органами сформировали положительный имидж нашей организации среди предприятий отрасли и партнеров.
Ежегодно возрастает объем финансирования реализации комплекса мероприятий по охране труда (см. рис. 7.9).

Рис. 7.9. Объем финансирования мероприятий по охране труда в период 2010–2012 годы, тыс. руб.



Работники структурных подразделений охраны труда НИАЭП координируют действия служб охраны труда субподрядных организаций, занятых на строительных площадках. С целью безопасного выполнения работ на них и снижения уровня производственного травматизма в Компании разработан и внедрен стандарт предприятия «Организация поиска и привлечения подрядных организаций для выполнения работ на объектах НИАЭП»; в договоры с субподрядными организациями включены разделы: требования безопасности, требования по оповещению НИАЭП о любой нештатной ситуации. Координация деятельности также включает необходимость проведения еженедельных штабов по безопасному производству работ, ежедневное дежурство работников охраны труда подрядных организаций на объектах строительства, ежемесячное проведение Дней охраны труда. В филиалах НИАЭП ведется постоянный учет несчастных случаев, произошедших с работниками субподрядных организаций.
Комплексность и системность работы по охране труда позволили обеспечить отсутствие случаев производственного травматизма (КПТ=0) и профессиональных заболеваний (КПЗ=0) среди сотрудников с 2000 года.
На 2013 год запланирована реализация комплекса мероприятий по повышению роли службы охраны труда с учетом необходимости обеспечения надзора за состоянием безопасности при выполнении работ подрядными организациями и дочерними обществами на объектах строительства энергоблоков.

Обеспечение безопасности труда в Московском филиале НИАЭП и АСЭ

Основные документы, регламентирующие деятельность по охране труда в Московском филиале НИАЭП:

• План мероприятий по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности в Московском филиале НИАЭП на текущий год (план на 2012 год был полностью выполнен, разработан план на 2013 год);

• Инструкция по методике оценки профессиональных рисков;

• ПУ ГК.003-2012 «Охрана труда в АСЭ, МФ НИАЭП и МП НИАЭП»;

• Приказ по Московскому филиалу НИАЭП и АСЭ от 10.10.2012 № 152-мф-П/373 «Об обеспечении работников Московского филиала НИАЭП и АСЭ».

Оценка ситуации в области охраны труда в самостоятельных структурных подразделениях проводится во время внутренних аудитов. Ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности Московского филиала НИАЭП совместно с работниками Отдела по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (ООТППБ) в 2012 году приняли участие в качестве технических экспертов в 9 внутренних аудитах.

Кроме того, ведущий специалист Московского филиала НИАЭП по охране труда и промышленной безопасности совместно с аналогичным отделом АСЭ контролируют своевременное приобретение и выдачу бесплатной спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ). Сведения о приобретенных и выданных СИЗ на площадках строительства и в подразделениях обобщаются ежеквартально.

В 2012 году совместно с ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново» проводились работы по аттестации 35 рабочих мест с точки зрения условий труда.

В соответствии с «Графиком проведения периодических медицинских осмотров работников Московского филиала НИАЭП и АСЭ в 2012 году» проводились периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2012 году были проведены инструктажи для:

• МФ НИАЭП – 565 чел.;

• сторонних организаций – 65 чел.

В общей сложности 593 сотрудника МФ НИАЭП прошли обучение и проверку знаний по требованиям охраны труда.

Ведущий специалист по охране труда Московского филиала НИАЭП в 2012 году был обучен и аттестован:

• по охране труда;

• по промышленной безопасности;

• по пожарной безопасности;

• по электробезопасности;
• по теме «Внутренние аудиты систем менеджмента профессионального здоровья и безопасности» в ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» (г. Москва).

Таблица 7.34. Объем программ обучения по охране труда и количество обученных в 2012 г.

Таблица 7.34. Объем программ обучения по охране труда и количество обученных в 2012 г.

Организация, проводившая обучение	Название программы	Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.
Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	Охрана труда работников организаций	30
АНО НТЦ «Технопрогресс»	Программа обучения руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций для членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда	5
Московский филиал НИАЭП	Обучение работников рабочих профессий и работников, состоящих в санитарной дружине, по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве	10

[20] Информация приведена по НИАЭП без учета Московского филиала.