

Экономическое влияние на местное население в регионах присутствия

Создание рабочих мест в регионах присутствия

Деятельность НИАЭП способствует формированию условий для создания новых рабочих мест как в регионах присутствия, так и в рамках бизнеса поставщиков и производителей оборудования и материалов.

В 2012 году не менее 80 % средств, проходивших через счета НИАЭП, поступали контрагентам НИАЭП, которые создавали новые рабочие места для ведения своей деятельности. Открытие одного рабочего места в НИАЭП, как правило, приводит к созданию десяти новых рабочих мест в смежных отраслях.

Наем местного населения в РФ

Привлечение персонала в НИАЭП осуществляется в соответствии с СТП 25.02-12 «Организация подбора, найма и адаптации персонала», определяющим процедуру найма работников в Центральный аппарат и обособленные структурные подразделения. Приоритет при приеме на работу отдается местному населению при наличии в регионе присутствия квалифицированного персонала. Более половины высших руководителей НИАЭП наняты из числа местного населения, проживающего в существенных регионах деятельности организации.

Для помощи в комплектации рабочими кадрами в созданных СМУ, подрядных и субподрядных организациях, задействованных на стройплощадках, организована работа общественных приемных.

Все специалисты, нанимаемые через общественные приемные, являются гражданами России (за исключением общественной приемной в г. Висагинас, куда обращались граждане Литовской республики).

Из них 95 % постоянно проживают в городах и сельских населенных пунктах, расположенных в радиусе 100 км от мест строительства АЭС. 100 % сотрудников дочерних и подрядных организаций получают заработную плату выше минимальной, установленной в соответствующих регионах присутствия.

Рис. 7.16. Количество высших руководителей, нанятых из числа местного населения в 2012 году

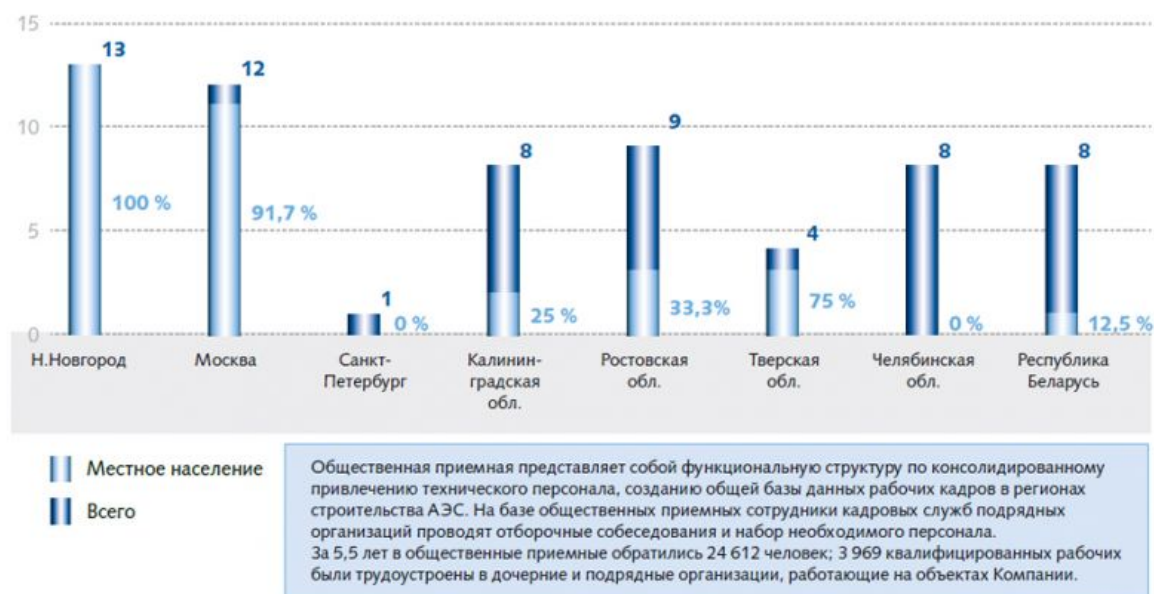


Рис. 7.16. Количество высших руководителей, нанятых из числа местного населения в 2012 году

Таблица 7.56. Трудоустройство через общественные приемные в России



Таблица 7.56. Трудоустройство через общественные приемные в России

Регион	Волгодонский филиал		Удомельский филиал ²⁷		Балтийский филиал	
	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Обратились (чел.)	Трудоустроены (чел.)
2008	3 760	605	723	36	–	–
2009	6 890	609	1 948	996	–	–
2010	3 982	351	951	505	–	–
2011	1 791	190	393	199	1 175	9
2012	1 063	224	–	–	1 136	191
Всего	17 486	1 979	4 015	1 736	2 311	200

Наем местного населения за рубежом

Процедура найма местного населения для выполнения работ по сооружению АЭС за рубежом, а также реализации других объектов атомной энергетики была определена в Приказе АСЭ от 24.02.2009 № 42 «Об утверждении порядка применения форм документов» и в СТП 25.02-12 «Организация подбора, найма и адаптации персонала». При приеме на работу местных граждан доля инженерно-технических работников в 2012 году в подразделениях АСЭ составила порядка 20 %.

В октябре 2012 года для привлечения квалифицированных рабочих и инженерно-технических специалистов на проект вывода из эксплуатации Игналинской АЭС была открыта первая зарубежная общественная приемная в г. Висагинас Утенского уезда Литовской республики. Была проведена масштабная рекламная кампания в литовских СМИ и организован прием граждан. Это позволило в короткий срок сформировать штат основных сотрудников Литовского филиала ООО «СМУ-1» (ДЗО НИАЭП) в количестве 54 человек и создать внешний кадровый резерв из более чем 800 квалифицированных рабочих и специалистов.

²⁷ Отсутствие приема обусловлено плановым завершением строительства энергоблока № 4 Калининской АЭС и расформированием Удомельского филиала.